



College van Bestuur

*Nummer* -  
*Uw brief van* -  
*Onderwerp* Advies expertgroep monitoring D&I

*Datum* 15 februari 2024  
*Doorkiesnr.* 06- 5.1.2e  
*Contactpersoon* 5.1.2e  
n

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft op maandag 29 januari jl. het advies van de expertgroep monitoring D&I besproken. Vervolgens heeft de Raad het advies met het College besproken op 12 februari.

Een meerderheid van de Raad steunt het advies van de expertgroep voor het beter gebruiken van bestaande data, de uitbreiding van de data voor personeel en studenten en het opzetten van de inclusiemonitor voor studenten. Een minderheid van de raadsleden steunt het advies niet. Zij zijn principieel tegen het uitvragen van bijzondere persoonsgegevens. Zij willen ook voorkomen dat de data mogelijk gebruikt zullen worden om te sturen op bepaalde doelen.

De Raad heeft de volgende punten met het College besproken:

Ten eerste, begrijpt een meerderheid van de Raad dat deze monitoring data verzamelt die gebruikt kunnen worden om diversiteit te bevorderen en kansengelijkheid te vergroten. Als de Universiteit Leiden iedereen dezelfde kansen wil geven om door te stromen –zowel op de werkvloer als bij de studie–, dan heb je volgens de meerderheid van de raadsleden data nodig. Aan de hand van data kun je signaleren welke problematiek er speelt. Daar kun je dan beleid op maken. De Raad heeft wel aan het College gevraagd om in meer concrete termen te verwoorden waar de verschillende soorten data voor gebruikt kunnen worden als het gaat om beleid. De Raad ziet ook graag dat na initiële resultaten wordt geëvalueerd welke data eventueel overbodig zijn om te verzamelen.

De Raad heeft met het College besproken hoe we kunnen waarborgen dat iedereen vertrouwen heeft in wat we doen. Daarbij is het van belang om te laten zien dat de



Blad 2/2

Universiteit Leiden voldoet aan het wettelijk kader als het gaat om dataverzameling en dat het College een totaalbeeld geeft van welk onderzoek de Universiteit Leiden zelf doet en/of wordt uitgevoerd door het CBS. De Raad waardeert de toezegging dat er een Data Protection Impact Assessment zal worden uitgevoerd en dat de resultaten daarvan gedeeld zullen worden met de Raad. Daarnaast heeft het College toegezegd om een terugkoppeling te geven van de uitkomsten van de personeelsmonitor aan de Universiteitsraad.

Ten tweede, wenst de Raad meer duidelijkheid over het gebruik van nationaliteit als indicator voor diversiteit en inclusie. U heeft aangegeven dat dit de enige mogelijke indicator is die gebruikt mag worden. De Raad wil met het College reflecteren op hoe verzamelde data goed geïnterpreteerd kunnen worden en omgezet kunnen worden in beleid dat de organisatie nodig heeft, terwijl we voorzichtig zijn met het zetten van targets die in realiteit niet bijdragen aan diversiteit en inclusie. U heeft aangegeven dat het zetten van targets niet de inzet is van het monitoren van diversiteit en inclusie. Het College wil de data gebruiken als signaal om verder te kijken naar eventuele structurele ongelijkheden en de achterliggende redenen daarvoor, zodat deze opgelost kunnen worden.

Ten derde, heeft de Raad het College gevraagd om in de communicatie van o.a. de personeelsmonitor en de studenten inclusiemonitor duidelijk te communiceren dat dit een vrijwillige monitor betreft, waarvan de antwoorden niet geregistreerd en verbonden worden aan een personeels- of studentendossier en achtergrondvragen omtrent bijzondere persoonsgegevens niet verplicht zijn om in te vullen. De Raad waardeert de toezegging van het College dat het College hiervoor zal zorgdragen en dat u ervoor zult zorgen dat het aggregatieniveau van de data voldoende hoog is.

Als vierde waardeert de Raad het dat het College zich ervoor zal inzetten dat zoveel mogelijk mensen de monitor zullen invullen. Het is volgens de Raad van belang dat ook medewerkers en studenten die geen problemen omtrent inclusie ondervinden deze monitors invullen, zodat de data een zo breedmogelijk beeld schetsen van waar steun nodig is en waar niet.

Als laatste heeft de Raad het belang benadrukt van capaciteit om opvolging te geven aan de inzichten die uit de data worden gehaald. Beschikt de universiteit op centraal en facultair niveau over genoeg personeel met de kwalificaties en expertise (e.g. centrale en facultaire Diversity Officers) om uitvoering te geven aan de signalen die uit de monitoren kunnen komen? U heeft aangegeven dat u bij SOZ en bij andere teams zult kijken of er voldoende expertise is om uitvoering te geven aan de signalen die uit de monitoren kunnen komen.

De Raad kijkt uit naar uw terugkoppeling hierover.

Hoogachtend,



Blad 3/2 namens de Universiteitsraad,

5.1.2e